

Esta especialidad presenta al estudiante las teorías y practicas modernas asociadas a la gerencia de recursos humanos y su función como elemento estratégico en la empresa.

CURSOS MEDULARES			
Título	Descripción del Curso	Créditos	Pre-requisito
ADMI 500	Gerencia Organizacional	3	
ITMA 501	Gerencia de la Tecnología y la Información	3	
MARK 502	Gerencia de Mercadeo	3	
FINA 505	Finanza Gerencial*	3	
ACCO 504	Contabilidad para la Toma de Decisiones*	3	
ECON 505	Economía Empresarial	3	FINA 505
QUME 507	Métodos Cuantitativos y Estadísticas para los Negocios	3	
	Total	21	

CURSOS ESPECIALIDAD			
Título	Descripción del Curso	Créditos	Pre-requisito
HURM 550	Administración Internacional de los Recursos Humanos	3	Completar al menos 12 créditos de los cursos medulares
HURM 551	Sistemas de Compensación y Beneficios	3	
HUMR 552	Seguridad, Higiene y Calidad de Vida Laboral	3	
HURM 553	Economía Laboral Internacional	3	
HURM 554	Gerencia de Conflictos y Dinámica Organizacional	3	
	Total	15	

CURSOS ELECTIVOS (Seleccione uno)			
Título	Descripción del Curso	Créditos	Pre-requisito
HURM 560	Empleo en la Economía Global	3	
HURM 561	Relaciones Industriales y Laborales de los Recursos Humanos	3	
HURM 562	Negociación, Análisis y Solución de Conflictos	3	
	Total	3	

CURSOS DE INVESTIGACIÓN			
Título	Descripción del Curso	Créditos	Pre-requisito
ADMI 595	Integración de Conocimientos en la Administración de Empresas	3	Cursos medulares y 9 créditos en cursos de especialidad
	Total	3	

Total de créditos	42	
--------------------------	-----------	--

* **ACCO 500 Contabilidad Financiera:** Este curso es recomendado para aquellos estudiantes que no poseen una formación en administración de empresas. A pesar, de que éste curso vale 3 horas crédito; no cuenta en la sumatoria total de créditos para el grado (42 créditos). Si el estudiante rechaza la recomendación, debe firmar un formulario de relevo de responsabilidad.